

# Biomedicine international training research programme for excellent clinician-scientists

## BITRECS

Gemma Pascual Manich  
Oficina de acciones institucionales



*European Union's Horizon 2020  
Marie Skłodowska-Curie GA 754550*



1. Carrera investigadora clínica
2. La estrategia del IDIBAPS
3. Nueva oportunidad: el Programa BITRECS
4. Próximos pasos

# 1. Carrera investigadora clínica

# SINGULARIDAD INSTITUCIONAL

**IDIBAPS** es un consorcio público fundado en el 1996 por



Generalitat  
de Catalunya  
**Departament  
d'Economia  
i Coneixement**

**CLÍNIC**  
**BARCELONA**  
Hospital Universitari



La cooperación de estas instituciones permite:

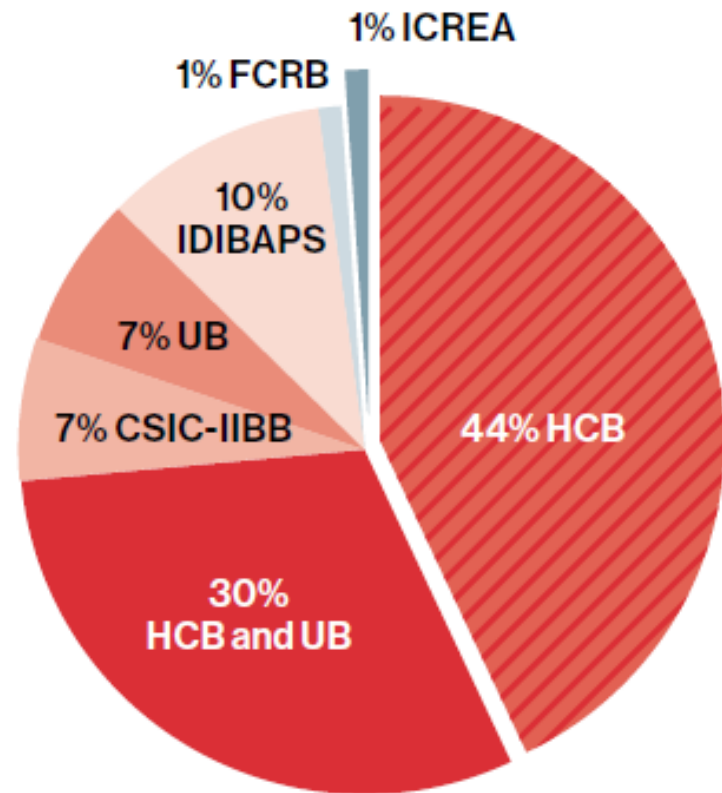
- Desarrollar **investigación traslacional**
- Construir fuertes **sinergias**
- **Formar** a nuevos profesionales sanitarios

Esta composición le permite ser un **Instituto de investigación sanitaria (ISCIII)** con alta producción científica

# INVESTIGADORES PRINCIPALES POR INSTITUCIÓN

## IDIBAPS researchers by Institution

HCB	217
HCB and UB	151
UB	30
CSIC-IIBB	27
IDIBAPS	50
ICREA	5
FCRB	6
<b>Total</b>	<b>486</b>



5 investigadores ICREA



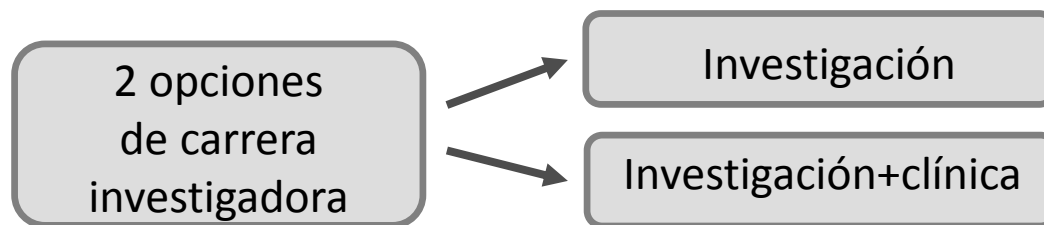
# CARRERA INVESTIGADORA IDIBAPS

- En 2014, el IDIBAPS cumple con sus obligaciones recogidas en el documento europeo “Charter and Code” y lo va actualizando regularmente:

## Career development

Employers and/or funders of researchers should draw up, preferably within the framework of their human resources management, a specific career development strategy for researchers at all stages of their career, regardless of their contractual situation, including for researchers on fixed-term contracts. [...]

- La Carrera investigadora IDIBAPS recoge las diferentes etapas y sus definiciones. A su vez, también se incluyen las diferentes posiciones existentes en cada fase y las oportunidades de promoción entre ellas.



## 2. La estrategia del IDIBAPS

# MODELO DE INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL

El Instituto tiene **Programas específicos de captación de talento clínico** para consolidar el modelo de investigación traslacional:

- PhD4MD: Programa para MDs interesados en ser MD-PhDs. [www.phd4md.eu](http://www.phd4md.eu)



- Programa 50/50: Programa para Junior group leaders (MD-PhDs) del IDIBAPS y el Hospital Clínic de Barcelona que garantiza el relieve generacional de los líderes del Instituto.
- Programa 80/20: Programa para Group leaders consolidados (MD-PhDs) del IDIBAPS y el Hospital Clínic de Barcelona para poder tener mayor dedicación a la investigación.



# MODELO DE INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL



**¿Por qué es necesario reforzar este modelo?**

**¿Por qué la estrategia del IDIBAPS apuesta por promocionar este tipo de programas de reclutamiento de talento?**

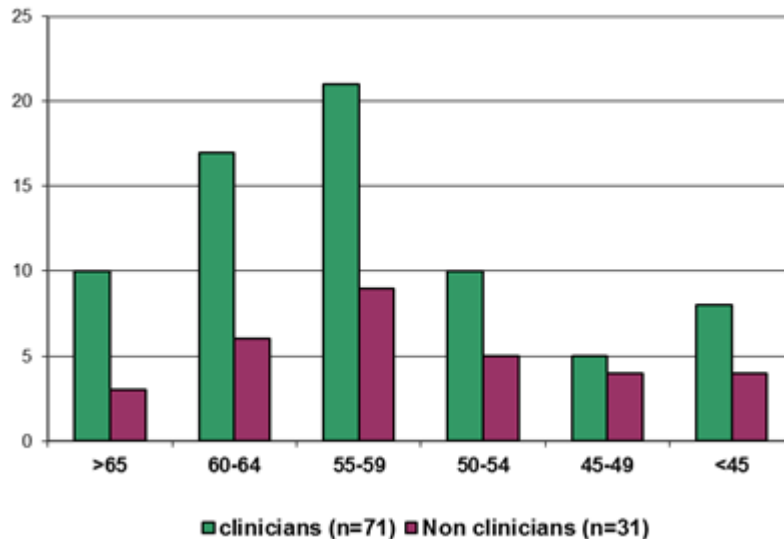
**¿Cuál es la necesidad de actuar en este sentido?**

# MODELO DE INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL



En 2016, en relación a la edad de los líderes de grupo:

- 1) El 66% de los líderes de grupo eran >55 años.
- 2) 48 de los 71 líderes de grupo clínicos tenían >55 años. Sin el Programa 50/50 sólo habría 1 líder clínico <45 años



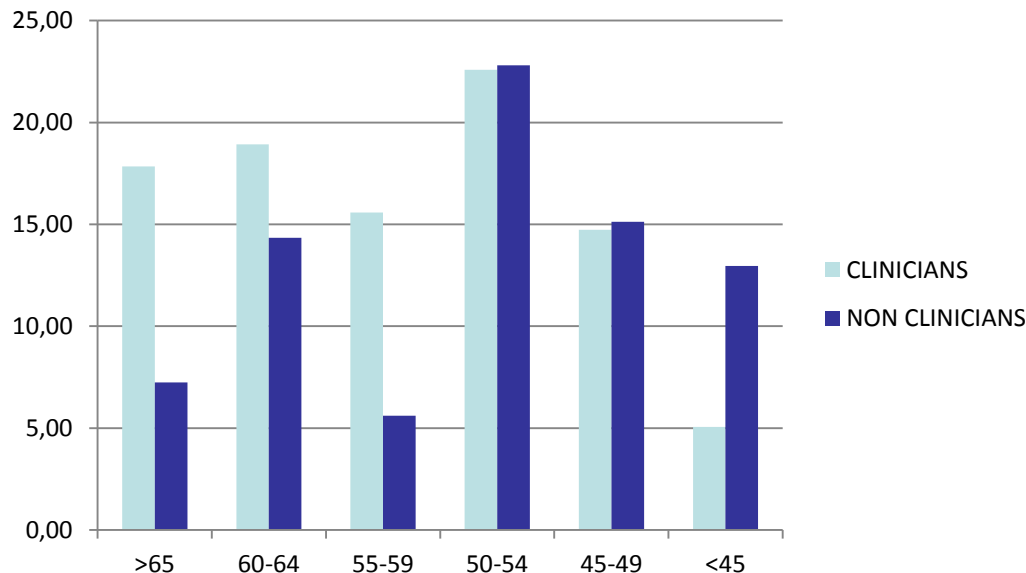
Líderes de grupo clínicos y no clínicos por intervalo de edad

# MODELO DE INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL

En 2016, en relación a la productividad científica de los líderes de grupo:



- 1) Los líderes de grupo de >60 años eran quiénes aportaban el 36% en número y el 38% en impacto de los artículos originales liderados en 2015.
- 2) Las publicaciones eran lideradas por líderes de grupo clínicos a partir de los 55 años de edad y por líderes no clínicos hasta los 55 años de edad.



Media IF / Líder de grupo por edad

# MODELO DE INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL

## Riesgos:

- 1) Líderes de grupo clínicos cerca de la jubilación, posible pérdida de producción científica y de liderazgo.
- 2) Cambio de tendencia en el Instituto que puede implicar una pérdida de identidad. IIS con mayoría de líderes no clínicos.

## Medidas:

- 1) Potenciar los programas específicos ya existentes de captación de talento clínico
- 2) Ofrecer nuevas oportunidades que persigan el mismo fin.

### **3. Nueva oportunidad: el Programa BITRECS**

# DESARROLLO DE UN NUEVO PROGRAMA

**Fortalezas del IDIBAPS** para desarrollar un nuevo programa en el marco de COFUND – Fellowship programmes, *Co-funding of regional, national and international programmes*, Horizon 2020:



- **Estrategia:** Promoción de la figura “clinician-scientist” para evitar los riesgos mencionados anteriormente
- **Experiencia previa:**
  - Programas de reclutamiento de talento con este perfil
  - Gestión del Programa COFUND (7º Programa Marco) ya terminado
  - Aplicación a la convocatoria COFUND (Horizon 2020), no concedida
- **Marco institucional adecuado:**
  - Centro de investigación excelente en producción científica e internacional
  - Entorno e instalaciones adecuadas y atractivas para los investigadores
  - Alineamiento con los requerimientos europeos de HRS4R



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# DESARROLLO DE UN NUEVO PROGRAMA

Soluciones a las debilidades del IDIBAPS para desarrollar el nuevo programa:

- Programa europeo muy competitivo. *Exigentes con el diseño y la propuesta (inglés).*
- Necesidad de cumplir con las 3 “i”: internacional, interdisciplinario e intersectorial. *Creativos para cumplir con todos los requisitos: red de colaboradores internacionales (Partner organisations).*
- Convocatoria para financiar investigación únicamente y de carácter inclusivo. *Un programa de investigación únicamente. Apertura del programa a diferentes perfiles con formación clínica especializada, no restricción a MDs.*
- Oportunidad de reclutar talento internacional y de formar a talento nacional (cumplimiento de la norma de movilidad). *Programa de outgoing durante 12-18 meses y de 18-24 meses en el IDIBAPS.*
- Requerimiento de la convocatoria de dar formación y soporte al investigador. *Enriquecimiento del soporte habitual a los investigadores (mayor formación y mentoraje).*

# DESARROLLO DE UN NUEVO PROGRAMA



[www.bitrecs.idibaps.org](http://www.bitrecs.idibaps.org)

Pronto  
accesible

IDIBAPS busca a investigadores clínicos con PhD y especialización clínica interesados en desarrollar durante 36 meses un proyecto de investigación. **¿Cómo los encontrará?**

- **2 convocatorias internacionales peer-review:**
  - Publicadas internacionalmente previamente.
  - Evaluadas mediante procedimientos OTM-R (externamente) y basadas sólo en la excelencia.
- **Ofreciendo un contrato de 36 meses con condiciones atractivas:**  
12-18 meses en una institución extranjera + 18-24 meses en IDIBAPS.
- **Oportunidad única para potenciar la carrera investigadora:** supervisión científica; mentoraje; formación en materias no científicas complementarias, formación en negocio; oportunidad de participar en actividades de networking; y ¡mucho más!



## 4. Próximos pasos

**1st Call available to apply on January 2nd 2018!**



**Bitrecs**

Biomedicine international  
training research programme  
for excellent clinician-scientists

**[www.bitrecs.idibaps.org](http://www.bitrecs.idibaps.org)**

Si te interesa esta oportunidad, ¡infórmate  
sobre el programa!

Ayúdanos con la difusión de esta  
oportunidad

Más información en **[bitrecs@idibaps.org](mailto:bitrecs@idibaps.org)**

¡Gracias por su atención!

Gemma Pascual Manich  
Oficina de acciones institucionales  
[gemma.pascual@idibaps.org](mailto:gemma.pascual@idibaps.org)